

NR. 5946/31.03.2023

**Situație privind salariile/indemnizațiile brute din cadrul
Primăriei comunei Moșoaia
31.03.2023**



DENUMIRE FUNCȚIE	CLASA	GRAD PROFESIONAL	GRADATIE	SALARIUL DE BAZĂ	SALARIUL NET
FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ					
PRIMAR	-			10400	6084
VICEPRIMAR	-			8320	4867
CONSILIER LOCAL	-			1040	608
FUNCTII PUBLICE					
SECRETAR GENERAL	I	I	5	8320	4867
CONSILIER	I	SUPERIOR	5	8004	4692
CONSILIER	I	PRINCIPAL	4	7225	4247
CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	5	8004	4683
INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	8004	4682
INSPECTOR	I	SUPERIOR	5	8004	4690
INSPECTOR	I	SUPERIOR	4	7841	4597
INSPECTOR	I	SUPERIOR	2	7351	4310
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	4	6155	3610
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	3	6027	3545
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	2	5770	3395
INSPECTOR	I	ASISTENT	2	5394	3156
REFERENT	III	SUPERIOR	5	5464	3196
FUNCTII CONTRACTUALE					
ADMINISTRATOR			4	5084	2975
ȘOFER			5	4644	2717
BIBLIOTECAR			4	4147	2460
GUARD			4	4014	2391
SEF SVSU			2	4616	2724

Alte drepturi în bani

Nr.crt	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitatea de calcul	Suma LEI
1.	Indemnizația de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022.	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei/brut pentru luna completă
2.	Vouchere de vacanță *cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică	În conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări ulterioare	Se acordă în conformitate cu legislația în vigoare.	Suport electronic cu valoarea de 1450 lei brut pentru o perioadă lucrată de un an.
3.	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de	Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023.	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri

	redresare și reziliență			externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
--	-------------------------	--	--	--

NOTĂ: Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizațiilor lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

